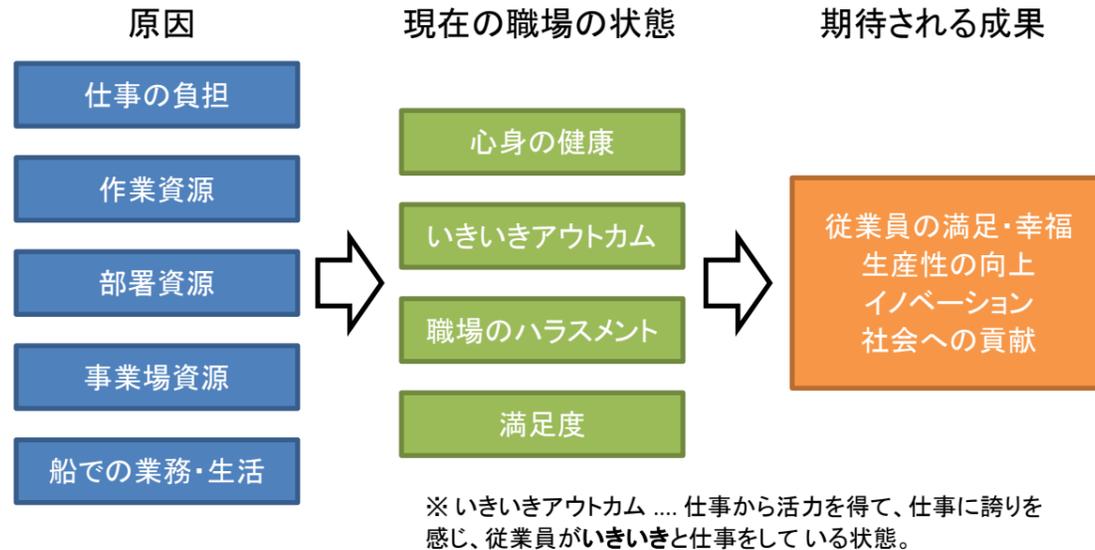


実施期間	2020年02月01日 ~ 2020年02月20日					
集団名	株式会社〇〇商船					
外航/内航	外航船					
人数	31人	男性	30人	女性	0人	不明: 1人

船員版職場環境改善チェックシートでは、現在の職場の状態と原因を測定しました。現在の職場の状態を確認し、どこを改善したら良いかを分析しています。

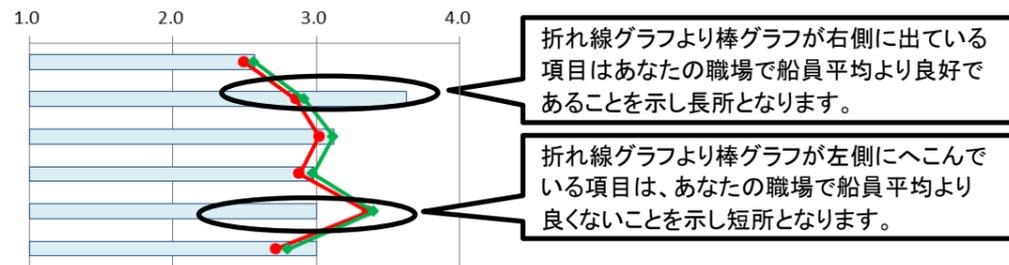


### Step1

いきいきプロフィール全体図、仕事の負担と資源のレーダーチャート、高ストレス者割合を確認して事前の調査で明らかになっている船員の平均値と比べてみましょう。

### Step2

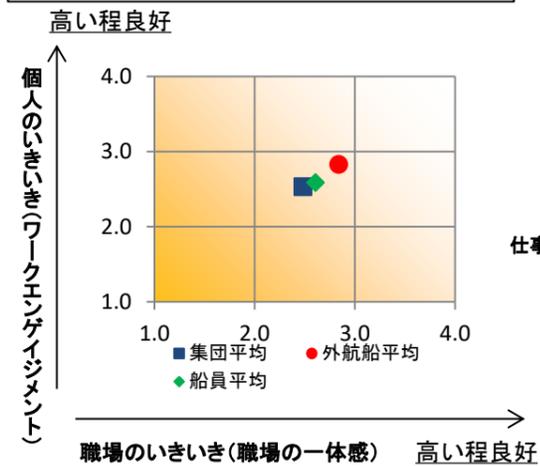
原因や現在の状態について、どの項目が良くないか細かく調べてみましょう。



### Step3

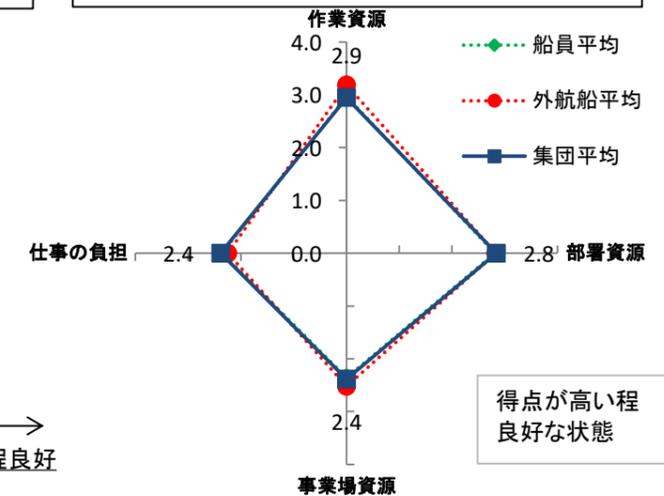
職場の長所をさらに伸ばすか、短所を改善するか、職場の状況を勘案しながらできることから対処していきましょう。どのような改善ができるか、結果を見ながら職場で話し合ってみましょう。

### いきいきプロフィール全体図



皆さんがいきいきと働いているかを示します。右上に行くほど良好です。■があなたの職場です。●や◆と比較して改善を進めましょう。

### 仕事の負担と資源のレーダーチャート



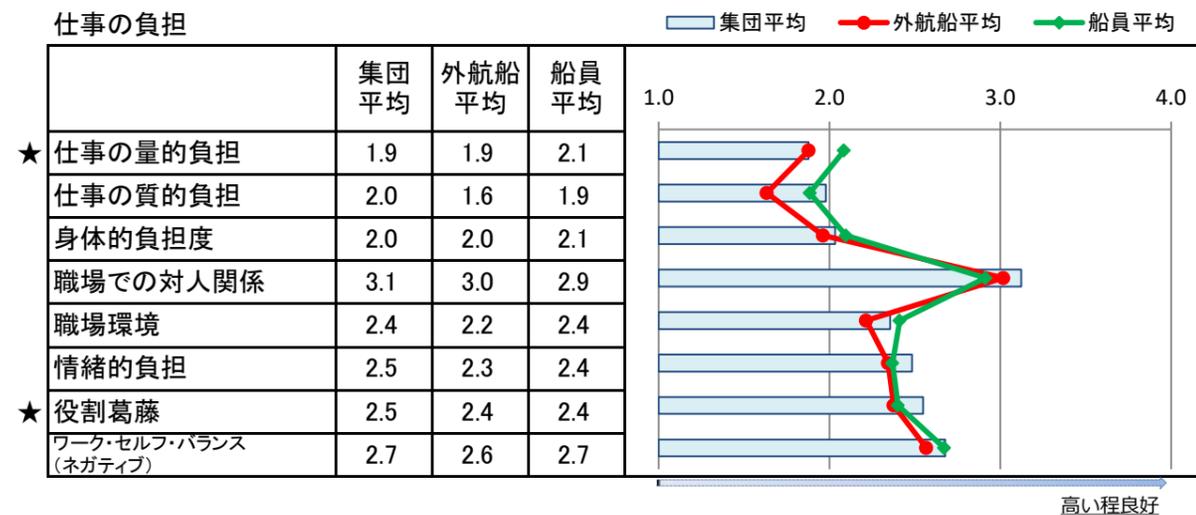
職場を4つの観点から大まかに確認します。レーダーが大きい程良好です。■があなたの職場です。●や◆と比較して改善を進めましょう。

### 高ストレス者割合

12.9%	外航船平均	11.1%	船員平均	14.2%
-------	-------	-------	------	-------

強いストレスを既に感じている方と、負担が特に大きい状況にあつてかなりのストレスを感じている方を高ストレス者としています。高ストレス者が平均より多く出ている場合は、職場環境の改善に努めましょう。

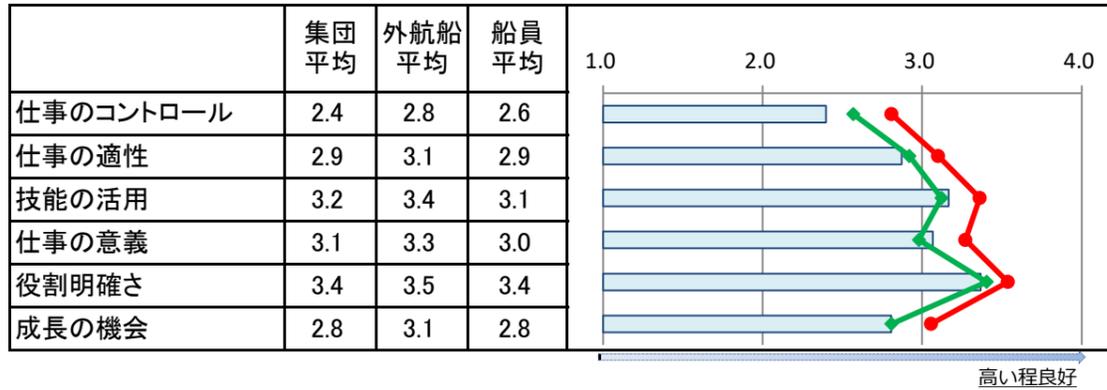
### 仕事の負担と資源のプロフィール



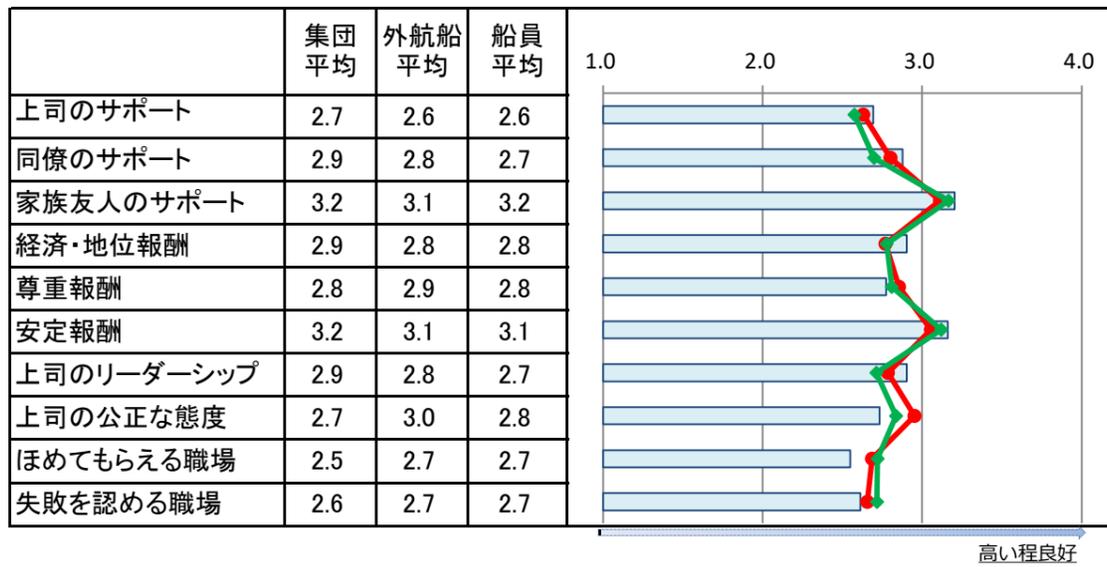
各項目について各項目の良好度合いを比較しています。棒グラフがあなたの職場の状況ですから平均と比べてみましょう。★印は事前に船員に対して広く調査を行なった結果、改善をすると効果的と分かった項目です。こちらが低くなっている場合は、優先して改善に取り組みましょう。

原因

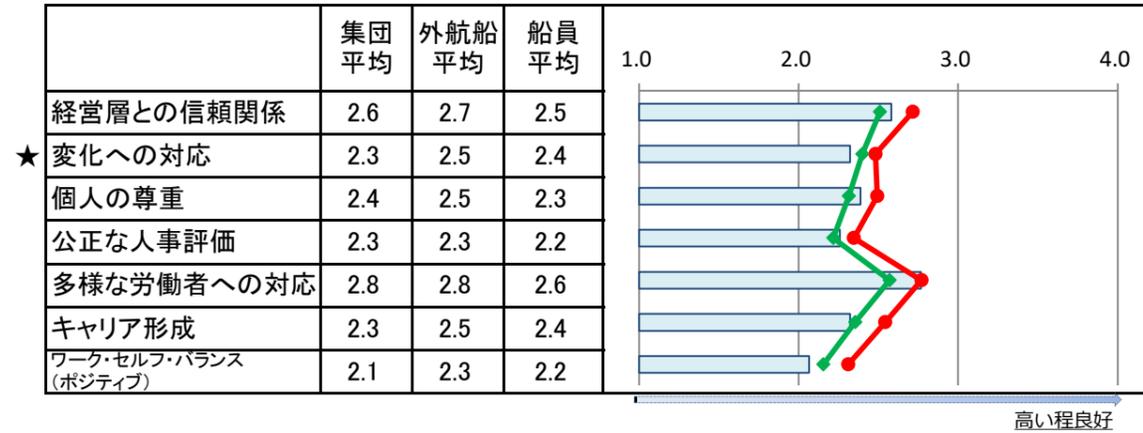
作業資源



部署資源

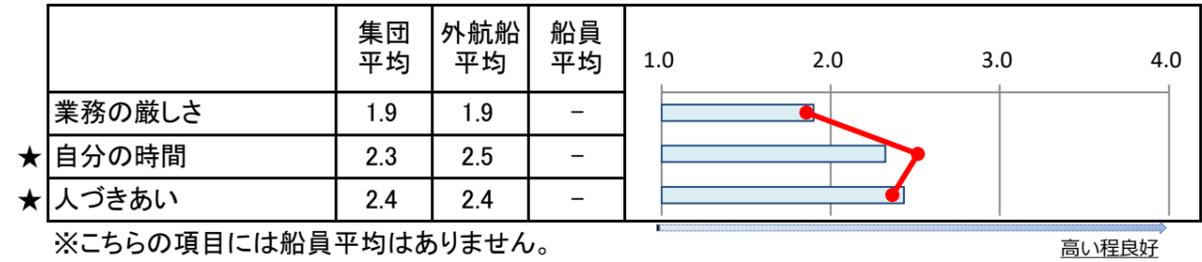


事業場資源



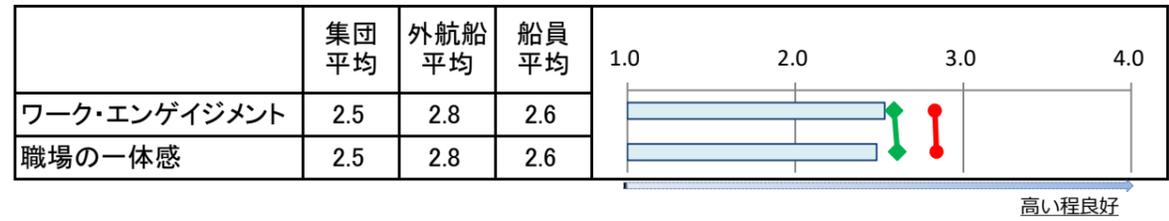
各項目について各項目の良好度合いを比較しています。棒グラフがあなたの職場の状況ですから平均と比べてみましょう。★印は事前に船員に対して広く調査を行なった結果、改善をすると効果的と分かった項目です。こちらが低くなっている場合は、優先して改善に取り組みましょう。

外航船での業務・生活

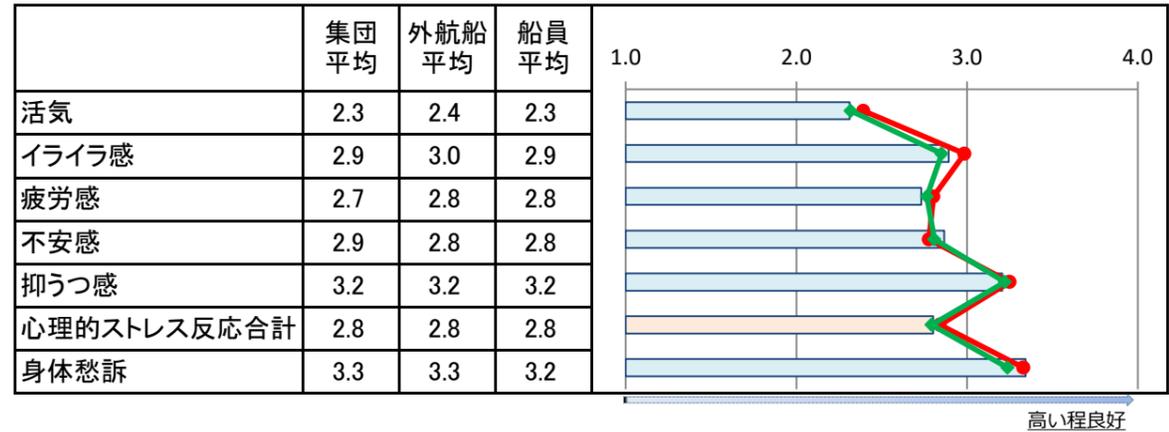


現在の職場の状態

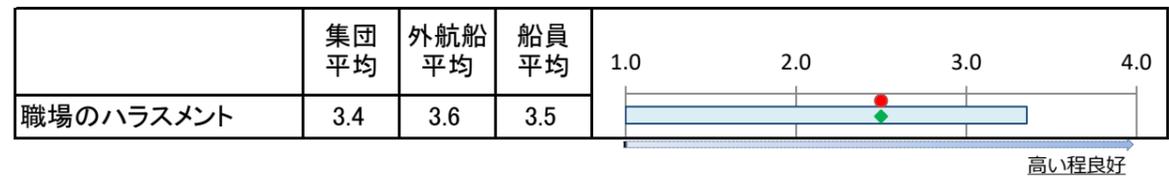
いきいきアウトカム



心身の健康



職場のハラスメント



満足度

